



Checklist

Is jouw bedrijf klaar voor kinderopvang via de werkgever?

Behoefteanalyse van de werknemers

Heb je werkende ouders in jouw bedrijf?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → Overweeg of je aantrekkelijk wilt zijn voor deze groep. Ga door naar de volgende vraag.

WIST JE DAT...

werknemers gemiddeld 14 dagen per jaar afwezig zijn vanwege gezinszorg? Hiervan zijn gemiddeld 8 dagen specifiek door gebrek aan kinderopvang.

Heb je de kinderopvangbehoeften van jouw werknemers onderzocht?

Heb je inzicht in hoeverre werkende ouders problemen ervaren met het zorgen voor kinderen en in hoeverre kinderopvang via de werkgever (vast of flexibel) het beste aansluit bij hun werk- en gezinsleven?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → **ACTIEPUNT** Doe een werknemersonderzoek om te begrijpen welke opvangvoorzieningen hen kunnen ondersteunen. WorkFamily Solutions kan helpen bij het inventariseren van de behoeften. [Neem contact met ons op](#). Wist je bijvoorbeeld dat 22% van de ouders minder gaat werken omdat ze geen opvangplek kunnen vinden?

Welzijnsbeleid van jouw bedrijf

Welzijnsbeleid van jouw bedrijf

Past kinderopvang binnen de HR-strategie en het welzijnsbeleid van jouw bedrijf?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → **ACTIEPUNT** Wist je dat 1 op de 4 ouders overweegt te vertrekken vanwege een verstoorde werk-privébalans? Onderzoek hoe het verloop en uitval van werkende ouders is binnen jouw organisatie en hoe aantrekkelijk je als werkgever bent voor deze grote doelgroep.

Interne bewustwording en cultuur

Ondersteunt jouw organisatie werknemers met kinderen actief om hen aan boord te houden en hun werkplezier te vergroten?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → **ACTIEPUNT** Bespreek de voordelen van kinderopvangvoorzieningen met het management, zoals een verbeterde werk-privébalans en verhoogde medewerkerstevredenheid.

Financiële haalbaarheid en kostenanalyse

Heeft jouw bedrijf de financiële haalbaarheid van kinderopvang via de werkgever onderzocht?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → **ACTIEPUNT** Maak een kosten-baten-analyse om de financiële impact inzichtelijk te maken. Neem contact op met WorkFamily Solutions voor een direct inzicht in en advies over de kosten.

WIST JE DAT...

88% van jonge ouders symptomen van uitputting vertoont?

Samenwerking met externe partners

Heb je mogelijke samenwerkingen met externe kinderopvangaanbieders onderzocht?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → **ACTIEPUNT** Onderzoek welke externe kinderopvangorganisaties betrouwbare partners kunnen zijn voor jouw bedrijf en welke mogelijkheden zij bieden voor gegarandeerde of flexibele opvang. Wist je dat WorkFamily Solutions de enige aanbieder van kinderopvang via de werkgever is in Nederland? Daarnaast helpt onze moederorganisatie Bright Horizons in de UK en USA al meer dan 10.000 bedrijven met het verzorgen van kinderopvang via de werkgever.

Gegarandeerde en flexibele kinderopvangopties

Werken jouw werknemers met vaste werktijden?

- Ja → Gegarandeerde kinderopvang is waarschijnlijk de beste optie voor jullie bedrijf. Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → Werken ze met wisselende roosters? Dan is flexibele opvang waarschijnlijk meer geschikt. Ga door naar de volgende vraag.

Flexibiliteit in opvangdagen

Heb je nagedacht over flexibiliteit in opvangdagen passend bij de behoeften van jouw werknemers?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → **ACTIEPUNT** Overweeg hoe je opvangdagen kunt aanpassen aan bijvoorbeeld wisselende diensten om zo optimaal aan de behoeften van werknemers te voldoen. Flexibele opvang via de werkgever is hiervoor bij uitstek geschikt.

Werkgeversimago en medewerkersbehoud

Ben je bezig om het imago van jouw organisatie en het behoud van medewerkers prioriteit te geven, en neem je kinderopvang als mogelijkheid hierin mee?

- Ja → Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → **ACTIEPUNT** Overweeg hoe kinderopvang via de werkgever bijdraagt aan het versterken van jouw werkgeversimago en het verbeteren van het behoud van getalenteerde medewerkers. Wist je dat 70% van ouders vindt dat de werkgever onvoldoende begrip toont.

Facilitaire voorbereidingen en locatiemogelijkheden

Heeft jouw bedrijf de ruimte en faciliteiten voor een opvangvoorziening?

- Ja → Fantastisch! Neem contact met ons op. Houd er wel rekening mee dat er strenge wet- en regelgeving van toepassing is. We denken graag met je mee over de locatie en de geschiktheid hiervan. Ga door naar de volgende vraag.
- Nee → Geen probleem. Met 70+ vestigingen in Nederland is de kans groot dat er een vestiging bij jouw bedrijf in de buurt is, waar we gegarandeerde en flexibele opvang kunnen aanbieden. Ga door naar de volgende vraag.

Communicatieplan

Is er een plan om werknemers te informeren over kinderopvangmogelijkheden en de voordelen daarvan?

- Ja → Je bent klaar met invullen!
- Nee → **ACTIEPUNT** Ontwikkel een communicatieplan dat het gebruik van kinderopvangmogelijkheden bevordert en duidelijk maakt wat de voordelen zijn voor werkende ouders. WorkFamily Solutions kan helpen met de communicatie richting werknemers. [Neem contact met ons op.](#)

Conclusie



Gebruik deze checklist als leidraad voor jouw volgende stappen richting een gezinsvriendelijke werkomgeving en maak van jouw bedrijf een aantrekkelijke werkgever voor ouders!

Neem contact op met WorkFamily Solutions en vraag een gratis en vrijblijvende demo aan.